



Aktuality ze mzdové a personální oblasti pro rok 2027

Školitel: **Ing. Tomáš Smutný**

Termín: **12.11.2026**

Začátek: od **9:00**

Místo konání: **Hotel Tammel v Jičíně**

Slovo lektora

„Změny v oblasti personální a mzdové agendy se na nás hrnou ze všech stran, ještě jsme se nevzpamatovali z JMHZ, už je tu GPG a nový registr CES. Kdo chvíli stál, už stojí opodál“

Úvodní rozhodovací faktor, stručné shrnutí, prodejní věta

Získejte kompletní přehled o změnách ve mzdové oblasti a zeptejte se na cokoliv!

Co vám akce přinese?

Školení bude jako vždy zaměřeno zejména na praktické příklady a nikoli jen šedou teorii, a to průřezově na všechna podstatná témata mzdové a personální agendy.

Komu akci doporučujeme?

Seminář je určen pro začínající i pokročilé mzdové účetní, personalisty, případně vedoucí zaměstnance, kteří chtějí získat ucelený přehled nad tuto širokou problematikou a být v souladu s legislativními postupy.

Program školení

- **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele, nový „super výkaz“**
 - Praktické zkušenosti a doporučení
 - Řešení praktických problémů
 - Úpravy metodik a změny pro rok 2027
- **GPG (Gender Pay Gap) – transparentní odměňování**
 - Aneb, ještě sme nedali do kupy jednu zkratku (JMHZ) a už abychom se připravovali na další (GPG)...
 - Transparentní odměňování
 - Zopakování principů odměňování
 - mzda/plat/odměna, minimální mzda a zaručený plat v roce 2026
 - Základní pravidlo: „za stejnou práci stejná odměna“

- rovné zacházení a nediskriminace
- stejná odměna za stejnou práci + pohled soudů
- **GPG směrnice EU o transparentnosti odměňování**
 - základní definice
 - povinnosti k uchazečům o zaměstnání
 - informační a reportovací povinnosti
- **Vzorové směrnice v digitální podobě součástí materiálů**
- **Rozvrhování pracovní doby**
 - Problematická pasáž pro mzdovou účetní
 - Pracovní režimy
 - Přestávky a nepřetržité odpočinky
 - Rozvržení- rovnoměrně, nerovnoměrně, pružně atd.. (výhody a nevýhody)
 - Evidence pracovní doby
 - **Vše výše uvedené s provázaností na JMHZ**
- **Růst průměrné mzdy pro účely důchodového pojištění a její vlivy**
 - Rozhodný příjem pro zdravotní pojištění
 - Rozhodný příjem pro nemocenské pojištění
 - Vliv na minimální mzdy a zaručené platy
- **Zvýšení minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručeného platu**
 - Doplatek do nejnižší úrovně zaručeného platu
 - Správný výpočet průměrného výdělku a jeho typy
 - Upozornění na časté chyby – vnitřní předpis zdarma
- **Změny v zákoně o daních z příjmů**
 - **Návrat zrušených slev?**
 - **Co benefity?**
 - **Zrušení srážkové daně**
- **DPP od ledna 2027**
 - Speciální rozhodný příjem, dopad do nemocenského pojištění
 - Vazba na daně a ostatní souvislosti
- **Nemocenské pojištění**
 - Zopakování pravidel typů zaměstnání
 - **Změna rozhodného příjmu pro účast na pojistném**
 - Zaměstnání malého rozsahu
 - Specifické situace při nočních směnách při DPN
- **Změny ve sociálním pojištění**
 - Maximální vyměřovací základ
 - **Vyšší míra pojistného za organizaci pro specifické skupiny zaměstnanců**
 - **Návrat k povinnému příspěvku na „penzijka“ u kategorizace prací III.**
- **Změny v oblasti srážek ze mzdy**
 - **Centrální evidence srážek ze mzdy“ (CES) - od 1.10.2026 a nové povinnosti**

Dotazy a diskuse